



**BILANCIO CONSUNTIVO
ECONOMICO E FINANZIARIO**

FONDAZIONE CASA DELLA GIOVENTU'

VIA GIOVANNI XXIII N. 2
36070 TRISSINO (VI)
P.I. 03234820243

Repertorio economico amministrativo: VI 325229 CCIAA di Vicenza
Forma Giuridica: FONDAZIONI
Settore Attività Prevalente Ateco: 853209
Codice fiscale: 03234820243 Partita Iva: 03234820243

BILANCIO AL 31/12/2022

Stato patrimoniale

| | 31/12/2022 | 31/12/2021 |
|---|-------------------|-------------------|
| Stato patrimoniale | | |
| Attivo | | |
| A Crediti verso associati | 0 | 0 |
| B) Immobilizzazioni | | |
| I - Immobilizzazioni immateriali | 9.164 | 14.707 |
| II - Immobilizzazioni materiali | 4.910.718 | 4.887.669 |
| III - Immobilizzazioni finanziarie | 4.629 | 4.629 |
| Totale immobilizzazioni (B) | 4.924.511 | 4.907.005 |
| C) Attivo circolante | | |
| I - Rimanenze | 35.641 | 35.498 |
| II - Crediti | | |
| esigibili entro l'esercizio successivo | 1.125.204 | 392.709 |
| Totale crediti | 1.125.204 | 392.709 |
| III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni | | 0 |
| IV - Disponibilità liquide | 1.279.669 | 1.380.737 |
| Totale attivo circolante (C) | 2.440.514 | 1.808.944 |
| D) Ratei e risconti | 39.956 | 30.377 |
| Totale attivo | 7.404.981 | 6.746.326 |
| Passivo | | |
| A) Patrimonio netto | | |
| I - Patrimonio di dotazione | 3.694.647 | 3.733.435 |
| II- Riserva arrotondamento unità di euro | -1 | 4 |
| III- Utile (perdita) dell'esercizio | (64.518) | (38.792) |
| Totale patrimonio netto | 3.630.128 | 3.694.647 |

| | | |
|--|------------------|------------------|
| B) Fondo per rischi e oneri | 0 | 0 |
| C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato | 946.100 | 912.433 |
| D) Debiti | | |
| I Verso Banche | 999.009 | 594.084 |
| a) esigibili entro l'esercizio successivo | 805.482 | 345.075 |
| b) esigibili oltre l'esercizio successivo | 193.527 | 249.009 |
| II Verso fornitori, istituti previdenziali, tributari e di sicurezza sociale | 343.167 | 372.447 |
| a) esigibili entro l'esercizio successivo | 343.167 | 372.447 |
| III Altri debiti | 194.266 | 255.755 |
| a) esigibili entro l'esercizio successivo | 194.266 | 255.755 |
| Totale debiti | 1.536.442 | 1.222.286 |
| E) Ratei e risconti | 1.292.311 | 916.960 |
| Totale passivo | 7.404.981 | 6.746.326 |

Conto economico

| | 31/12/2022 | 31/12/2021 |
|---|------------------|------------------|
| Conto economico | | |
| A) Valore della produzione | | |
| 1) ricavi delle vendite e delle prestazioni | 2.736.585 | 2.712.744 |
| a) Ricavi da contributo Regione Veneto | 2.452.420 | 2.368.923 |
| b) Ricavi da fondi interprofessionali | 0 | 0 |
| c) Ricavi da altri Enti pubblici | 6.844 | 7.529 |
| d) Ricavi da attività a mercato | 109.068 | 135.000 |
| e) Altri ricavi da gestione caratteristica | 168.253 | 201.292 |
| 2) altri ricavi e proventi | 36.537 | 32.677 |
| Totale altri ricavi e proventi | 36.537 | 32.677 |
| Totale valore della produzione | 2.773.122 | 2.745.421 |
| B) Costi della produzione | | |
| 6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e merci | 124.114 | 126.922 |
| 7) per servizi | 793.723 | 773.584 |
| 8) per godimento di beni di terzi | 6.273 | 10.632 |
| 9) per il personale | | |
| a) salari e stipendi | 1.165.252 | 1.195.330 |
| b) oneri sociali | 394.025 | 375.116 |
| c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale | 152.564 | 113.565 |
| c) trattamento di fine rapporto | 152.564 | 113.565 |
| e) altri costi | | |
| Totale costi per il personale | 1.711.841 | 1.684.011 |
| 10) ammortamenti e svalutazioni | | |
| a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni | 148.625 | 144.668 |
| a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali | 5.544 | 5.788 |
| b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali | 143.082 | 138.880 |
| Totale ammortamenti e svalutazioni | 148.625 | 144.668 |

| | | |
|--|------------------|------------------|
| 11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci | (143) | (1.510) |
| 12) accantonamenti per rischi | | 0 |
| 13) altri accantonamenti | | 0 |
| 14) oneri diversi di gestione | 20.643 | 15.251 |
| Totale costi della produzione | 2.805.076 | 2.753.558 |
| Differenza tra valore e costi della produzione (A - B) | (31.954) | (8.137) |
| C) Proventi e oneri finanziari | | |
| 16) altri proventi finanziari | | |
| d) proventi diversi | | |
| altri | 71 | 285 |
| Totale proventi diversi | 71 | 285 |
| Totale altri proventi finanziari | 71 | 285 |
| 17) interessi e altri oneri finanziari | | |
| altri | 31.417 | 27.899 |
| Totale interessi e altri oneri finanziari | 31.417 | 27.899 |
| Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis) | (31.346) | (27.614) |
| D) Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie | | |
| 18) Rivalutazioni | 0 | 0 |
| 19) Svalutazioni | 0 | 0 |
| Totale delle rettifiche (D) (18-19) di valore di attività e passività finanziarie | | |
| Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D) | (63.300) | (35.751) |
| 20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate | | |
| imposte correnti | 1.218 | 3.041 |
| imposte relative a esercizi precedenti | | |
| Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate | 1.218 | 3.041 |
| 21) Utile (perdita) dell'esercizio | (64.518) | (38.792) |

NOTA INTEGRATIVA ABBREVIATA

Signori Associati,

il bilancio al 31.12.2022 è stato redatto in modo conforme alle disposizioni del Codice Civile (art. 2435 bis) e secondo i criteri di formazione e contenuto più avanti indicati.

Il bilancio si compone dei seguenti documenti:

- 1) Stato patrimoniale;
- 2) Conto economico;
- 3) Nota integrativa.

La funzione della Nota Integrativa è quella di illustrare e, per certi versi, integrare sul piano qualitativo l'informativa rinvenibile sulla base dei dati sintetico-quantitativi presentati nello Stato Patrimoniale e nel Conto economico.

ANDAMENTO DELLA GESTIONE DELL'ESERCIZIO

Il Bilancio al 31.12.2022 rappresenta il consuntivo patrimoniale ed economico relativo al diciassettesimo anno di attività della Fondazione ed è stato esposto comparandolo con i dati risultanti dal Bilancio al 31.12.2021.

I progetti formativi finanziati nel corso dell'anno 2022 dalla Regione Veneto, da altri Enti pubblici e da privati hanno potuto garantire la copertura economica del personale dipendente ma non hanno coperto interamente i costi fissi di gestione rendicontabili, generando di conseguenza una perdita.

La perdita complessiva di esercizio riscontrata al 31.12.2022 è da attribuire:

- al mancato adeguamento del contributo orario a costo standard rispetto all'incremento dei costi, in particolar modo quelli del personale (solo il coefficiente di rivalutazione del TFR è stato fissato al 9,974576%), e a quelli delle utenze, conseguenza dei considerevoli aumenti sia dell'energia elettrica che del riscaldamento;
- agli oneri finanziari e alle commissioni trimestrali sugli affidamenti bancari che gravano a bilancio;
- alle malattie non coperte dall'INPS in quanto hanno superato i 180 giorni e quindi sono integralmente a carico della Fondazione.

Nel corso dell'anno 2022 sono state effettuate da parte della Regione Veneto le verifiche dei progetti di seguito riportate, che consistono nel controllo della seguente documentazione:

- curricula, sottoscritti dall'interessato ai sensi del DPR n. 445/2000 come previsto dal punto C.7 del Testo Unico dei Beneficiari (DGR 670/2015), degli operatori coinvolti nell'attività d'aula e di ciascuno dei componenti del gruppo di lavoro con indicazione del titolo di studio e con la specifica illustrazione delle esperienze professionali richieste e/o maturate;

- lettere d'incarico/contratti degli operatori coinvolti nella realizzazione del progetto, controfirmati, con l'indicazione della prestazione, del periodo, della durata in ore, del corrispettivo orario con riferimento a ciascuna tipologia di attività;
- ordini di servizio del personale interno coinvolto nella realizzazione del progetto;
- certificato penale del casellario giudiziale del personale coinvolto nella realizzazione del progetto;
- documentazione a dimostrazione delle procedure seguite nell'acquisizione dei beni e servizi, come previsto dal punto A.3 del Testo Unico dei Beneficiari;
- documentazione relativa agli adempimenti in materia di pubblicizzazione, come previsto dal punto C.3 del Testo Unico dei Beneficiari;
- "Modulo di adesione in partnership";
- scrutinio dell'anno precedente o domande di iscrizione se si tratta di allievi del 1° anno;
- documentazione relativa a passerelle, deroghe e percorsi personalizzati;
- progetto formativo e convenzione con l'azienda ospitante nel caso in cui sia previsto lo stage;
- documentazione relativa al rispetto degli adempimenti in materia di contabilità separata o codificazione contabile adeguata, come previsto dal Testo Unico dei Beneficiari, anche con riguardo al divieto di cumulo dei contributi comunitari a valere sulla medesima operazione;
- relazione sulle visite di studio/aziendali/didattiche come previsto dal punto 19 della DGR;
- scrutinio finale e dichiarazione sulla frequenza degli allievi;
- evidenza dell'effettivo pagamento delle quote di iscrizione degli allievi iscritti.

Dalle percentuali degli importi riconosciuti sulle somme assegnate, si può dedurre che le attività sono state svolte nel rispetto dei parametri finanziari e nella corretta imputazione e attinenza delle spese sostenute e quindi riconosciute come ammissibili.

| DATA N. DECRETO CHIUSURA CONTABILE | PROGETTO | CONTRIBUTO ASSEGNATO | CONSUNTIVO | RICONOSCIUTO | % RIC. SU ASS.TO |
|---|------------------------|-------------------------|---------------|---------------|---------------------|
| DDR N. 352 del 07/04/2022 | 3558-0002-915- 2020 | €. 75.256,00 | €. 75.659,50 | €. 75.256,00 | 100% |
| DDR N. 350 del 07/04/2022 | 3558-0001-429- 2020 | €. 90.515,00 | €. 90.290,00 | €. 90.290,00 | 99,75% |
| DDR N. 351 del 07/04/2022 | 3558-0001-915- 2020 | €. 75.256,00 | €. 74.149,00 | €. 72.131,50 | 95,85% |
| DDR N. 354 del 08/04/2022 | 3558-0001-430- 2020 | €. 89.915,00 | €. 87.842,00 | €. 87.842,00 | 97,69% |
| DDR N. 358 del 11/04/2022 | 3558-0001-431- 2020 | €. 90.965,00 | €. 90.215,00 | €. 90.215,00 | 99,18% |
| DDR N. 370 del 12/04/2022 | 3558-0002-431- 2020 | €. 676.040,00 | €. 663.816,50 | €. 663.816,50 | 98,19% |
| DDR N. 472 del 03/05/2022 | 3558-0002-430- 2020 | €. 579.120,00 | €. 572.178,00 | €. 572.178,00 | 98,80% |
| DDR N. 512 del 06/05/2022 | 3558-0002-429- 2020 | €. 673.340,00 | €. 657.228,50 | €. 659.226,00 | 97,90% |

ATTIVITA' IN ESSERE

Nell'anno formativo in corso (2022/2023) la Fondazione gestisce, in convenzione con la Regione Veneto, 26 corsi di formazione iniziale rivolta a giovani in obbligo scolastico e formativo. Le ore formative erogate sono pari a 25.740 e interessano 520 allievi/e. Le figure professionali riguardano i settori del comparto agroalimentare (panettieri/pasticceri), meccanico, autoriparazione, elettrico, benessere (acconciatori) e commercio e servizi (addetti alle vendite).

Sulla base delle iscrizioni presentate all'Ente Committente (Regione Veneto) è stato presentato un numero adeguato di progetti quadro, in riferimento ai bandi e alle direttive delle delibere regionali n° 806 - 808 - 807 - 805 - 810 del 2022.

Tali progetti soddisfano gli standard minimi previsti per i percorsi di qualifica triennale e sono stati approvati con i decreti n. 995 - 1008 per i primi anni, n. 998 - 997 per i secondi anni, n. 1003 - 1001 per i terzi anni, n. 106 per i quarti anni Duale.

L'obiettivo per il 2023/2024 rimane ovviamente la realizzazione dei progetti quadro approvati nel rispetto degli standard di qualità prefissati, nonché la presentazione di nuovi progetti per il soddisfacimento delle richieste degli utenti neoiscritti ai primi anni e di coloro che chiedono di proseguire o concludere i percorsi triennali già iniziati. Rimane come obiettivo fondamentale e assolutamente prioritario per l'area Formazione Iniziale il mantenimento degli attuali 8 corsi di primo anno, che possano garantire la continuità nel corso del triennio.

Oltre alla Formazione Iniziale la Fondazione, tramite la Scuola di Formazione Professionale, gestisce nell'anno 2022/2023 i seguenti corsi di formazione continua, e superiore:

- un corso di "Abilitazione all'esercizio autonomo dell'attività professionale di acconciatore", di 900 ore di formazione, divise tra docenza e tirocinio, con 6 allievi (si è ritenuto opportuno avviare il corso, seppur in sottonumero e nonostante non finanziato, con le rette a carico degli utenti, per dare la possibilità agli allievi di concludere il percorso formativo iniziato);
- due corsi per "Operatore Socio Sanitario" in partenariato con l'ULSS 8, di 490 ore di formazione più il tirocinio previsto, con 17 allievi uno e 26 l'altro.

OBIETTIVI DELLA FONDAZIONE

Rimane prioritario per la Fondazione il mantenimento dell'area attinente alla Formazione Professionale iniziale (diritto/dovere) nei limiti delle direttive e finanziamenti erogati dalla Regione Veneto.

Vi è continuità nel processo di miglioramento di erogazione dei finanziamenti regionali in tempi congrui; questo stimola il perseguimento della massima razionalizzazione interna per un ottimale utilizzo delle risorse umane e la ricerca di nuovi introiti che possano incrementare le entrate, stante la crescita esponenziale dei costi fissi (specie a causa dei costi energetici), l'insufficienza del parametro ora/corso regionale ed il carico dei costi del personale ancora fortemente sbilanciato rispetto al totale dei costi.

Sul piano economico, in relazione al principale ramo di attività della Fondazione, la Scuola di Formazione Professionale, dopo le preoccupazioni legate al calo di iscrizioni nei primi anni 2018/19 che ha visto un primo anno in meno, ha visto un trend migliorato, un 2019/20 che ha recuperato gli 8 primi anni in partenza, un 2021/22 con attività a pieno regime ed un 2022/23 in crescita.

L'anno formativo 2022-23, conferma il raggiungimento del punto massimo nel volume di attività della Formazione Iniziale: sono in atto infatti 26 corsi totali, dei quali 8 in primo anno, 8 in secondo anno ed 8 in terzo anno, a cui vanno aggiunti due quarti anni con uno sdoppiamento ed un corso di Abilitazione Acconciatori, per un totale di 28 diversi gruppi classe e 523 allievi. Sono in atto inoltre 2 corsi per Operatori Socio Sanitari riservati ad adulti, con altri 42 frequentanti ed alcune attività formative su commessa rivolte a singole aziende.

Nelle attività formative dunque sono coinvolti poco meno di 600 allievi, provenienti da oltre 40 diversi comuni delle provincie di Vicenza e di Verona, per il 67% maschi e 33 % femmine; quanto alla cittadinanza, il 22,5 % è rappresentato da allievi stranieri.

In ulteriore incremento la dinamica degli arrivi e delle iscrizioni in itinere, con un dato oscillante tra il 30% ed il 40% circa (a seconda di indirizzi e classi) di arrivi e relative iscrizioni di ragazzi da altre scuole, specie dei bocciati 2021/22 e di coloro che dopo aver iniziato in un diverso istituto chiedono di passare alla SFP di Trissino.

Quanto al fronte di interesse della Formazione, rappresentato dai Servizi al Lavoro e, in senso lato, dalle Politiche Attive, la situazione rimane allo stato "dormiente", per usare una espressione di FICIAP relativa ad una serie di Enti che, come il nostro, hanno approcciato un segmento di attività che stenta a decollare: l'obiettivo principale rimane il poter abbinare ai servizi formativi già offerti al territorio una serie di attività/servizi complementari relativi alla consulenza, orientamento al lavoro ed alla professione, bilancio competenze, collocamento e ricollocamento, all'inserimento lavorativo, tirocini, ecc., anche assecondando le nuove linee di indirizzo dei Bandi regionali che prevedono gli interventi di formazione come complementari ai servizi al lavoro. L'avvio del volano di tale fronte di attività però richiede investimento di risorse sia umane che finanziarie che ad oggi non sembrano avere certezza di rientro tramite la realizzazione di attività.

Due direttrici strategiche in questo senso possono essere rappresentate da un lato dalla presentazione di progetti specifici per target come i giovani NEET o gli adulti disoccupati e dall'altro lato dalla costruzione di legami a partner forti specializzati in questo tipo di attività; attualmente a livello Ficiap ci si muove poco per supportare i federati, non potendo singoli Enti delle nostre dimensioni disporre di risorse umane dedicate alla progettazione e promozione/reperimento utenti per tali attività e l'unico Ente con cui si collabora è l'ENGIM Veneto.

Non ancora messo a fuoco se è o meno nodo strategico il passaggio ad Ente di Terzo Settore e le possibili ricadute sulla Fondazione, nonché le prospettive evolutive legate ad un passaggio della Fondazione sul piano del soggetto giuridico, anche in connessione alla recente trasformazione di FICIAP in impresa sociale.

Si manterrà attivo il sistema di Trattamento dati e tutela della Privacy secondo la normativa GDPR supportato dal nostro DPO (Data Protection Officer) avvocato Andretta; proseguirà inoltre il lavoro di mantenimento

riguardante il modello del decreto legislativo 231/2001, in ovvia ottemperanza alle linee guida emanate dalla Regione stessa.

Prosegue la rivisitazione dei mansionari e dell'organigramma, che riguarda tutto l'assetto organizzativo della Fondazione in coerenza con il passaggio del Sistema Qualità dalle ISO 9001:2008 alle ISO 9001:2015. Dopo un passaggio importante, rappresentato dal passaggio di responsabilità dalla Direzione a due nuovi responsabili di Area, rispettivamente la prof.ssa Cassanego come RFI e la professoressa Cimenti come ROR, con la rivisitazione conseguente del ruolo e dei compiti di DIR, si sta procedendo ad ulteriori revisioni: a seguito infatti del prossimo ed imminente pensionamento di R.ORG si stanno rimodulando e riattribuendo l'organizzazione e i compiti riguardanti le responsabilità e le attività della segreteria didattica, la gestione della manutenzione, della sicurezza della privacy: obiettivo è giungere a breve ad una chiara definizione di compiti con frazionamento e redistribuzione di competenze tra vari soggetti in coerenza logica di competenze che in precedenza confluivano su un'unica persona per i ruoli di RIP, R.ORG. e RGM.

Il 2021/22 appena concluso si è confermato come anno fondamentale: il 70° di Fondazione della Casa della Gioventù è stato un'opportunità in relazione alla strategia di promozione e rilancio dell'immagine della Fondazione, rilancio che rimane uno degli obiettivi principali anche per il futuro. Grazie a significative azioni relative ad un rinnovo degli esterni delle strutture e ad un riadeguamento degli spazi ricreativi esterni per gli allievi l'aspetto della Scuola di Formazione è decisamente divenuto gradevole ed attraente per l'utenza.

In secondo luogo è stato confermato come obiettivo strategico il rilancio del settore meccanico ed il potenziamento del settore elettrico/automazione con le relative azioni attuate: la creazione di un polo formativo di eccellenza in ambito meccanico grazie alla capacità di coordinare e costruire reti e relazioni con soggetti diversi del vicepresidente Giampietro Franco e l'allestimento di un nuovo laboratorio di Automazione e robotica grazie anche ad un finanziamento di Scuola Centrale di Formazione SCF.

Connessi a queste azioni, in prospettiva vanno declinati almeno altri 2 obiettivi fondamentali: da un lato, grazie allo sviluppo partnership con HAAS ed Hexagon, la SFP di Trissino intende proporsi come polo formativo di riferimento per adulti ed aziende sviluppando in prospettiva le proprie attività di formazione continua e superiore.

Dall'altro lato, una volta completato del tutto il progetto di Meccanica 2030, la Fondazione "Casa della Gioventù" intende valutare la prospettiva e, se fattibile, dare avvio ad una vera e propria "Impresa formativa" che renda produttive in modo adeguate le macchine acquisite inizialmente a scopi didattici, in collaborazione con aziende partner disposte ad affidare commesse all'Impresa Formativa stessa.

Quasi completato, come detto, il secondo progetto, relativo all'Elettromeccanica ed Automazioni, con creazione nuovi spazi laboratoriali attrezzati con tecnologie di ultima generazione nel settore dell'automazione industriale e dell'elettromeccanica, grazie anche coinvolgimento di imprese del settore particolarmente sensibili nel sostenere una operazione di rilancio del settore elettromeccanico della SFP per traghettarla verso le nuove frontiere dell'industria 4.0.

Sono state scelte strategiche impegnative, che hanno permesso un salto tecnologico non indifferente ed impegnativo sul piano sia organizzativo che strutturale e finanziario, rese possibili solo grazie ad una stretta

compartecipazione di partner rappresentativi ed imprese disposte ad investire sul futuro della Scuola e sui giovani.

Permane tra gli obiettivi dell'Ente il rinforzo e l'incremento dei legami di collaborazione e del fare rete con le Aziende e le Associazioni di Categoria, allo scopo anche di ampliare la platea dei soci aderenti della Fondazione e di rendere più efficaci e fruttuose le attività di fundraising condotte prevalentemente da Presidente e Vicepresidente della Fondazione e atte a finanziare i già citati progetti della Fondazione stessa. Nella messa a fuoco degli obiettivi a medio termine del prossimo triennio si è partiti dalle criticità e dai fattori limitanti lo sviluppo e l'incremento di attività diverse dalle affermazioni iniziali i principali limiti in sintesi sono:

1. la sofferenza per carenza di spazi per la formazione specie tecnico pratica la difficoltà legata ad una individuazione puntuale sia di uno specifico target di utenza (aziende? Singoli utenti? Occupati? Disoccupati? Donne? Stranieri?) sul quale puntare.
2. L'attuale indisponibilità di figure dedicate relativamente alle analisi dei fabbisogni del mercato, alla progettazione di attività formativa su misura ed alla promozione commerciale con conseguenti inevitabili investimenti in risorse umane e rientro a tempi medio lunghi.
3. La problematicità nel cogliere opportunità nei bandi finanziati sempre più rivolti ad interventi corposi di reti ampie di soggetti, ritagliati su misura per le associazioni di categoria e per le società di lavoro temporaneo nonché complessi nella progettazione e non più focalizzati sulla formazione ma sulle politiche attive vincolate ai risultati occupazionali.

In relazione a quanto elencato le direttrici strategiche messe a fuoco, suscettibili di miglior definizione sui singoli anni, sono:

1. Proseguimento dei contatti e degli incontri per l'acquisizione di nuovi spazi per raggiungere un nuovo edificio della Fondazione, a fronte del supporto dichiarato del Comune e di alcuni imprenditori intenzionati a finanziare il progetto
2. Definizione di un primo progetto di massima di un nuovo stabile su cui far confluire l'interesse della rete di soggetti coinvolti
3. Avvio di prime azioni su attività a mercato verso le aziende, in partnership con professionisti che si propongono per progettare, erogare e proporre ad imprese pacchetti formativi predefiniti.
4. Prosecuzione delle attività di sviluppo di promozione della Fondazione come Polo di eccellenza formativa per l'area meccanica/elettrica, con l'obiettivo:
 - a. di attrarre anche l'eventuale futuro ITS della cui creazione come sede si sta parlando in Valle dell'Agno;
 - b. rinvigorire l'attrattività della SFP verso ragazzi e famiglie per la formazione iniziale.
5. Analisi di fattibilità relativamente all'avvio di un'impresa formativa in relazione alla tipologia di produzione, investimento iniziale, formule societarie, reti di aziende da coinvolgere, obiettivi e possibili ricadute economiche a vantaggio della Formazione Iniziale

AREA: Formazione Iniziale

Come consuetudine, sulla base delle iscrizioni presentare all'Ente Committente (Regione Veneto) è stato presentato un numero adeguato di progetti quadro, in riferimento ai bandi e alle direttive delle delibere regionali del 2021. Tali progetti soddisfano gli standard minimi previsti.

Per i percorsi di qualifica triennale e sono stati approvati con i vari e già citati decreti di agosto 2021, con i primi anni dei comparti vari ritornati al numero di 8 totali, dei quali 7 nei comparti vari e 1 per il benessere.

L'obiettivo per il 2022/2023 rimane ovviamente la realizzazione dei progetti quadro approvati nel rispetto degli standard di qualità prefissati, nonché la presentazione dei nuovi progetti quadro per il soddisfacimento delle richieste degli utenti neoiscritti ai primi anni e di coloro che chiedono di proseguire o concludere i percorsi triennali già iniziati.

L'obiettivo fondamentale e assolutamente prioritario per l'Area FI diventa per il futuro il mantenimento delle iscrizioni dei primi anni in modo da confermare i 5 primi anni di meccatronica a valenza orientante avviati nel 2021, seppur a fronte di dati in calo rispetto alla natalità dei quattordicenni.

Sulla base delle analisi dei fabbisogni individuali espressi da famiglie e ragazzi e dei fabbisogni delle imprese del territorio, la dinamica generale di interesse per le qualifiche del terziario e dei servizi sembra essersi parzialmente ripresa, specie per l'operatore ai servizi di vendita, anche se va detto che nel comparto Panetteria/Pasticceria e Acconciatura anche nel 2021, come già per il 2020, non si è più resa necessaria la selezione degli iscritti. Abbastanza confortante la ripresa del settore Elettrico il cui restyling di figura e laboratori sembra aver avuto un certo successo: rimaniamo comunque in attesa, per questo settore, dei dati ufficiali degli iscritti per l'anno formativo 2022/2023.

Per l'operatore elettrico, dopo i grossi investimenti per l'aggiornamento dei laboratori non si è ritenuto opportuno attivare un percorso comune di primo anno con l'Operatore Autoriparazione; tale operazioni invece di contaminazione minima tra area meccanica ed area elettrica prosegue con l'inserimento di un modulo di area elettrica per i percorsi di meccanica. Per tutti i corsi di area meccatronica infine, viene riconfermata, dopo la prima e positiva sperimentazione del biennio 2019/21, l'introduzione di un modulo di robotica a cui andrà aggiunto il disegno tecnico, sempre più indispensabile e trasversale ai vari settori. Questa operazione rende così più agevole il passaggio tra settori della meccatronica, in quanto gli allievi hanno basi comuni.

In merito alla programmazione didattica, l'obiettivo è una compilazione dei piani di lavoro per l'anno formativo 2022/2023 coerente con le nuove linee di indirizzo dell'accordo Stato Regioni del 18 dicembre 2019. I docenti, suddivisi per disciplina, in più riunioni e step sono giunti ad una elaborazione aggiornata delle nuove competenze definite dal già citato Accordo.

Tali competenze andranno poi suddivise nei tre anni in modo da creare un percorso che tenga conto sia delle conoscenze che delle abilità che ogni studente deve raggiungere alla fine di ogni anno formativo.

In aggiunta i docenti, sempre suddivisi per disciplina, lavoreranno per stabilire degli step di apprendimento intermedi per ogni materia, alla fine dei quali viene proposta una verifica per classi parallele, in modo da far raggiungere a tutti gli studenti della scuola gli stessi obiettivi di apprendimento. Dopo il primo trimestre e

quindi dopo la pagella intermedia, verranno proposti dei corsi di recupero per gli allievi che non avranno raggiunto le competenze minime previste dal percorso didattico. I docenti, attraverso riunioni ed incontri, stanno cercando di arrivare ad un insegnamento per competenze che sostituisca la vecchia struttura didattica. Punto di arrivo sarà anche riuscire a coinvolgere materie trasversali e tecniche in modo da creare delle prove di realtà attraverso le quali gli allievi si misureranno in più step.

Per le classi prime è previsto un modulo di impresa simulata, che permetterà agli allievi di calarsi fin da subito nel mondo lavorativo reale, attraverso partnership con una azienda madrina del settore, visite aziendali, lezioni tenute da esperti, analisi del fabbisogno territoriale, fino ad arrivare alla creazione di una propria azienda simulata. È prevista la collaborazione di più docenti, sia della parte culturale che tecnica, per un significativo monte ore.

Per tutta l'area della Formazione Iniziale, pur in riduzione di risorse, sarà mantenuta l'attività di promozione specifica ed il relativo investimento atto a potenziare la presenza sui Social e su Internet, con l'obiettivo anche di dare un maggior rilievo alle novità tramite scuola aperta e di sostenere il rilancio dell'immagine con strumenti sia tradizionali come cartaceo e video, sia tramite i social-media.

Le prospettive di medio termine rimangono difficili da prevedere: rimane necessario proseguire nell'analisi dei fabbisogni del territorio senza trascurare le scelte delle famiglie, mantenendo la logica della diversificazione dell'offerta, anche alla luce del fatto che eventuali spazi non coperti si rischia vengano aggrediti dall'Istruzione professionale in nome della sussidiarietà alla FP. Il mantenimento dei numeri ed il potenziamento del settore meccanico rimangono legati sia alla positiva realizzazione del quarto anno in atto, orientato in direzione della progettazione e del disegno meccanico e supportato in modo forte dalle imprese locali, sia ad un approccio culturale diverso e meno stereotipato del mondo scolastico/Orientativo verso le professionalità della meccanica, sempre richiestissime ma nel sentire comune non adeguatamente considerate nella loro reale importanza.

AREA: Formazione Continua e Superiore

Sulla base dei fabbisogni formativi evidenziati nell'analisi del contesto socio-economico e delle opportunità offerte dai bandi emanati dalla Regione, Comunità Europea, Ministeri, l'obiettivo rimane presentare agli Enti Committenti ulteriori progetti formativi rivolti a persone già occupate (aggiornamento e/o riqualificazione) o disoccupate (qualificazione professionale).

In aggiunta al percorso abilitante post-diploma del settore Acconciatura, che si continuerà a riproporre, verranno sicuramente progettati e realizzati, visto la positiva esperienza dei progetti degli anni passati e la pressante richiesta del mercato, i corsi per adulti nel settore SOCIO-SANITARIO.

Per quanto riguarda l'area commerciale si conferma la decisione di non erogare corsi di una o due sere di tipo hobbystico, perché infruttuosi.

Proseguirà invece l'attività relativa ai corsi di tipo aziendale e gli affitti delle aule sia per corsi lunghi in partnernariato con altri Enti, sia per singole giornate.

Per le commesse che verranno acquisite e i progetti che verranno finanziati responsabile della realizzazione delle attività è RFC/RFS.

AREA: Orientamento

L'obiettivo della nostra Scuola di Formazione Professionale si conferma quello di ricoprire un ruolo attivo nel panorama di Istituti che promuovono un orientamento scolastico, sia in entrata che in uscita, strutturato e personalizzato.

La volontà è quella di partecipare agli eventi di promozione attivati dalla rete di Scuole della Valle dell'Agno. Solitamente la collaborazione con le Scuole medie del territorio ci vede protagonisti di alcune serate di presentazione rivolte agli allievi e ai genitori (le cosiddette "vetrine delle scuole medie") e degli incontri gestiti dai nostri peer leader con gli studenti delle scuole medie che ne facciano richiesta.

Di certo interesse rimane per noi partecipare alle iniziative promosse dal progetto di orientamento promosso e finanziato dalla Regione Veneto; confermeremo inoltre la partecipazione ad eventi e vetrine fuori vallata che richiedono la presentazione di indirizzi formativi non attivati nella loro zona di residenza.

Per quel che riguarda le iniziative interne si conferma innanzitutto la modalità organizzativa di Scuola Aperta, organizzata in alcune giornate dedicate alla visita della scuola e dei laboratori da parte degli allievi di terza media e delle loro famiglie. Docenti ed allievi si occupano di accompagnare gli ospiti in visita nei laboratori del/i settore/i di interesse, illustrando loro organizzazione, orari, spazi, materie, progetti didattici ed extrascolastici...

Altro elemento irrinunciabile nella programmazione delle nostre attività di orientamento sono i ministage orientativi: gli allievi del terzo anno della scuola media sperimentano la realtà dei laboratori accompagnati dai nostri peer leader, che si occupano di spiegare il percorso triennale del settore di indirizzo. Infine garantiamo la presenza in alcuni eventi di stampo più ludico o folcloristico organizzati dai Comuni, nei quali siamo presenti con uno stand espositivo che ci permette di presentare non solo la Scuola ma anche i prodotti e i lavori realizzati dagli allievi nelle lezioni laboratoriali.

ORGANIZZAZIONE

Per la realizzazione delle attività sopra descritte la Fondazione si avvale di immobili e attrezzature proprie, di 56 dipendenti e di 31 Collaboratori esterni.

Il TFR maturato e imputato a Bilancio al 31/12/2022 ammonta a €. 946.100.

La Fondazione ha liquidato ai dipendenti che sono andati in pensione nel 2022 € 108.751,16. Si impegna nel 2023 ad accantonare una quota da definirsi in base alle prossime erogazioni da parte della Regione Veneto e a liquidare il TFR spettante ai dipendenti prossimi al pensionamento.

AMMINISTRAZIONE E GESTIONE RISORSE

Sulla base dei progetti formativi presentati e delle opportunità offerte dai bandi emanati da Regione, Comunità Europea, Ministero, la Fondazione Casa della Gioventù – Scuola di Formazione Professionale intende raggiungere la maggior copertura possibile dell'orario di servizio di tutto il personale dipendente; si dovrà

usufruire totalmente quanto approvato in termini economici per singolo progetto, secondo le modalità previste dalle DEC n. 995/997/998/1001/1003 dell' 11/08/2022, DEC n. 1006 del 12/08/2022 e DEC n. 1008 del 16/08/2022.

Sul piano economico permane come obiettivo prioritario il monitorare ed intervenire sulla situazione finanziaria al fine di garantire, oltre alla normale gestione e al regolare pagamento degli stipendi, il pagamento dei mutui accessi per far fronte agli investimenti strutturali realizzati negli ultimi tre anni.

Relativamente al personale, per l'anno formativo 2022/2023 è stato necessario regolarizzare con contratti di assunzione a tempo indeterminato full time n. 1 addetto alla segreteria didattica (in sostituzione di un pensionamento), mentre con contratti di assunzione a tempo determinato part time n. 12 docenti (il notevole aumento dei nuovi contratti part time di docenza è dovuto all'attuazione di un corso in più rispetto all'anno 2020/2021 e all'integrazione delle ore di docenza che si è resa necessaria a seguito dell'accoglimento delle richieste di part time da parte di più di un dipendente).

In merito alla formazione del personale, inoltre, sono già stati programmati un corso di formazione generale e specifica su salute e sicurezza per i lavoratori per attività a rischio medio, un corso di formazione per addetti antincendio in attività a rischio incendio medio, un corso di formazione specifica per preposti su salute e sicurezza ai sensi degli artt. 36 e 37 del D.LGS. 81/2008 e Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 e un corso di formazione per addetti al primo soccorso per le aziende appartenenti al gruppo A ai sensi dell'art. 3 del D.M. 388/2003. Altre eventuali necessità formative verranno individuate nel corso dell'anno.

Quanto alla manutenzione ordinaria dei locali e dei laboratori della Scuola si farà fronte alle necessità che man mano emergeranno. Per gli interventi straordinari sono previsti nel 2022/2023, i lavori sui fabbricati per adeguamento nuovo progetto piano antincendio presentato e in' attesa di approvazione da parte dei vigili del fuoco. Disponibilità economiche permettendo: nel Fabbricato 3 la ristrutturazione dei servizi igienici del piano seminterrato, il rifacimento dei serramenti e la sistemazione del piano rialzato (attuale mensa), la realizzazione di due aule sul piano attualmente adibito a mensa. È inoltre prevista la sistemazione delle mura lungo Via Giovanni XXIII.

Per le tecnologie/attrezzature proseguirà il noleggio di:

- software vari (Nuvola, ProForma, Rileva WEB, AD HOC Revolution...);
- multifunzioni dislocate nei vari fabbricati;
- PC per l'aula di informatica 5;
- n° 5 autovetture per il settore autoriparazione.

Permane l'obiettivo di aggiornare, secondo le disposizioni in vigore ed in funzione del mantenimento dell'accreditamento, gli aspetti pertinenti alla sicurezza sul lavoro sia in termini di risorse umane (formazione preposti – aggiornamento BLS) che materiali (contratti con le aziende specializzate per la regolare manutenzione ordinaria e straordinaria delle attrezzature di laboratorio).

CRITERI DI FORMAZIONE E CONTENUTO DEL BILANCIO DI ESERCIZIO

Il Bilancio di esercizio chiuso al 31.12.2022 corrisponde alle risultanze di scritture contabili regolarmente tenute ed è redatto:

- in conformità agli articoli 2423, 2423-bis, 2423-ter, 2424, 2424-bis, 2425 e 2425-bis del Codice civile;
- secondo principi di redazione conformi a quanto stabilito dall'articolo 2423-bis del Codice civile e criteri di valutazione conformi al disposto dell'articolo 2426 del Codice civile.

Non vi sono elementi dell'attivo e del passivo che ricadono sotto più voci dello schema.

Si è tenuto conto dei rischi e delle perdite di competenza dell'esercizio anche se conosciute dopo la chiusura dello stesso.

Il Bilancio di esercizio viene redatto con gli importi espressi in unità di euro, conformemente a quanto previsto nel sesto comma dell'articolo 2423 del Codice civile.

Lo stato patrimoniale e il conto economico sono redatti secondo gli schemi obbligatori previsti dal codice civile nella versione successiva alle modifiche apportate dal D. Lgs. 18 agosto 2015, n.139. Si è comunque provveduto ad adeguarli sulla base della natura dell'Ente.

Il Bilancio non è corredato, infine, dalla redazione della Relazione sulla Gestione poiché nel prosieguo sono offerte le informazioni richieste dai nn. 3 e 4 dell'art. 2428 C.c.

IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI

Esistono in Bilancio spese ammortizzabili relative all'acquisto di programma Software, al netto degli ammortamenti, per euro 9.164,00.

IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI

Le immobilizzazioni materiali risultano iscritte al valore di conferimento o di acquisto e relativi oneri accessori.

L'ammortamento è stato effettuato con sistematicità, in relazione alla residua possibilità di utilizzazione di ogni singolo bene.

Il costo delle immobilizzazioni, fatta eccezione per i terreni, ivi compresi quelli pertinenziali degli immobili strumentali, è stato ammortizzato in ogni esercizio sulla base di un piano, di natura tecnico-economica, che si ritiene assicuri una corretta ripartizione dello stesso negli esercizi di durata della vita economica utile dei beni cui si riferisce.

Le aliquote di ammortamento applicate per l'esercizio 2022, così come per l'esercizio precedente, non corrispondono ai coefficienti di ammortamento stabiliti, essendone inferiori in ragione della stima di utilizzazione dei singoli beni.

La durata ipotizzata per il processo di ammortamento, distinta per singola categoria, risulta la seguente:

| AMMORTAMENTO | | |
|-----------------------------------|---------------|-----------------|
| Categoria | Durata | Aliquota |
| Terreni e fabbricati: | | |
| - Fabbricati | 50 anni | 2% |
| Impianti e macchinari | | |
| - Impianti e macchinari | 27 anni | 3,75% |
| Attrezzature scolastiche | | |
| - Attrezzatura varia | 27 anni | 3,75% |
| Altri beni | | |
| - Macchine elettroniche d'ufficio | 20 anni | 5% |
| - Mobili e arredi | 27 anni | 3,75% |

I medesimi criteri di durata ai fini dell'ammortamento sono stati applicati anche al profilo fiscale del bilancio.

IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE

Permane in bilancio la partecipazione azionaria nella Banca delle Terre Venete Credito Cooperativo di Brendola (VI) per € 129,00.

Permane l'acquisizione delle partecipazioni della F.I.C.I.A.P. VENETO SRL Impresa Sociale per un valore nominale di €. 4.500,00.

RIMANENZE, TITOLI E ATTIVITÀ FINANZIARIE CHE NON COSTITUISCONO IMMOBILIZZAZIONI

Le rimanenze, costituite da beni non destinati alla vendita (materiale ad uso scolastico etc.), sono iscritte al costo di acquisto.

CREDITI

I crediti risultano iscritti secondo il valore di presunto realizzo al termine dell'esercizio. Il processo valutativo è stato posto in essere in considerazione di ogni singola posizione creditoria.

DISPONIBILITA' LIQUIDE

Le disponibilità liquide sono iscritte al loro valore nominale o numerario.

RATEI E RISCONTI ATTIVI E PASSIVI

I ratei e i risconti sono iscritti sulla base del principio di competenza economico-temporale comune a due o più esercizi e sono in seguito quantificati.

TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO

Si tratta della prestazione a cui il lavoratore subordinato ha diritto, ai sensi dell'art. 2120 del codice civile, in caso di cessazione del rapporto di lavoro; è iscritto, per un importo pari al totale delle singole indennità maturate a favore dei dipendenti alla data di chiusura del bilancio (in conformità alla citata disposizione civilistica, come integrata dai contratti nazionali e integrativi sul lavoro subordinato), al netto degli acconti erogati ossia quanto si sarebbe dovuto corrispondere ai dipendenti nell'ipotesi in cui a tale data fosse cessato il rapporto di lavoro. L'importo, iscritto in Bilancio, è al netto dell'imposta sostitutiva sulla rivalutazione del TFR maturata.

DEBITI

I debiti risultano iscritti al loro valore nominale, corrispondente al presumibile valore di estinzione.

RICAVI E PROVENTI

I ricavi sono costituiti da contributi erogati a livello regionale pubblico e da altri enti pubblici e privati, finalizzati alla realizzazione dell'attività istituzionale; nonché da introiti derivanti da locazioni immobiliari e dall'attività di natura commerciale, sotto il profilo fiscale, costituita dall'organizzazione di corsi di formazione professionale a libero mercato.

Si dà atto che le valutazioni di cui sopra sono state determinate nella prospettiva della continuazione dell'attività istituzionale.

Tenuto conto di quanto detto in premessa circa la comparabilità dei dati di bilancio, si procede all'indicazione delle variazioni delle maggiori poste, come segue:

**VARIAZIONI INTERVENUTE NELLA CONSISTENZA DELLE ALTRE VOCI DELL'ATTIVO E
DEL PASSIVO - Art. 2427, n. 4, C.C.**

A T T I V O

ATTIVO CIRCOLANTE

| Descrizione | 2021 | 2022 | Differenza |
|--|---------------------|---------------------|-------------------|
| Rimanenze | 35.498,00 | 35.641,00 | 143,00 |
| Crediti (esig. entro l'esercizio successivo) | 392.709,00 | 1.125.204,00 | 732.495,00 |
| Disponibilità liquide | 1.380.737,00 | 1.279.669,00 | - 101.068,00 |
| Attività finanz. non costituenti immobilizz. | - | - | - |
| TOTALE | 1.808.944,00 | 2.440.514,00 | 631.570,00 |

RATEI E RISCOINTI

| Descrizione | 2021 | 2022 | Differenza |
|-----------------|------------------|------------------|-----------------|
| Ratei attivi | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Risconti attivi | 30.377,00 | 39.956,00 | 9.579,00 |
| TOTALE | 30.377,00 | 39.956,00 | 9.579,00 |

I risconti attivi si riferiscono per € 18.142,50 a fidejussioni, € 12.275,02 ad assicurazioni varie, € 5.034,46 a canoni di manutenzione ed € 4.504,24 a spese di pubblicità.

P A S S I V O

PATRIMONIO NETTO

Il patrimonio al 31.12.2022 è di euro 3.630.128,00 tenuto conto della perdita di esercizio 2022.

TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO

| Descrizione | 2021 | 2022 | Differenza |
|---------------------------------|------------|------------|------------|
| Fondo trattamento fine rapporto | 912.433,00 | 946.100,00 | 33.667,00 |

L'ammontare del debito, in ottemperanza alla vigente normativa ed ai vigenti contratti collettivi di lavoro, corrisponde a quello delle indennità da corrispondere ai dipendenti in caso di cessazione del rapporto di lavoro alla data di chiusura del bilancio.

DEBITI

Debiti, valutati al valore di estinzione, corrispondente al valore nominale sono di seguito indicati:

| Descrizione | 2021 | 2022 | Differenza |
|---|---------------------|---------------------|-------------------|
| DEBITI V/BANCHE | | | |
| Debiti esigibili entro l'eserc. successivo | 345.075,00 | 805.482,00 | 460.407,00 |
| Debiti esigibili oltre l'eserc. successivo | 249.009,00 | 193.527,00 | - 55.482,00 |
| DEBITI V/FORNITORI, ISTIT. PREV, TRIBUTARI E SICUREZZA SOCIALE | | | |
| Debiti esigibili entro l'eserc. successivo | 372.447,00 | 343.167,00 | - 29.280,00 |
| Debiti esigibili oltre l'eserc. successivo | 0 | 0 | 0 |
| ALTRI DEBITI | | | |
| Debiti esigibili entro l'eserc. successivo | 255.755,00 | 194.266,00 | - 61.489,00 |
| Debiti esigibili oltre l'eserc. successivo | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE | 1.222.286,00 | 1.536.442,00 | 314.156,00 |

I debiti con esigibilità oltre l'esercizio successivo si riferiscono a Mutui chirografari con Banche del territorio.

Non sono presenti debiti assistiti da garanzie reali.

RATEI E RISCOINTI

| Descrizione | 2021 | 2022 | Differenza |
|-------------------------|-------------------|---------------------|-------------------|
| Ratei passivi | 0 | 0 | |
| Risconti passivi | 916.960,00 | 1.292.311,00 | 375.351,00 |
| TOTALE | 916.960,00 | 1.292.311,00 | 375.351,00 |

I risconti passivi si riferiscono per euro 1.059.581,00 all'avanzo di gestione 2022, per euro 51.395,00 al contributo di frequenza allievi 2022, per euro 142.275,00 alla quota di contributi c/ristrutturazione immobili

ricevuti da Fondazione Cariverona; per euro 39.060,00 alla quota di frequenza 2022 degli allievi per corsi di formazione continua e superiore.

ATTIVITA' COMMERCIALE

Si fa presente che la Fondazione ha svolto nell'anno 2022 un'attività da ritenersi fiscalmente commerciale, consistente, in parte, nell'attuazione di corsi di formazione a pagamento per il libero mercato e in parte nell'affitto di aule e laboratori sia per corsi in partenariato con altri Enti, sia per singole giornate. Attività che si è chiusa con un utile al lordo delle imposte dirette Ires-Irap, di euro 471,27. Tuttavia, occorre tenere conto anche del provento derivante dalla locazione della Caserma dei Carabinieri, che per la parte riferibile alla Fondazione ha prodotto un introito di € 6.701,38.

FISCALITA'

In conseguenza di quanto precede, sull'esercizio gravano imposte Ires per euro 780,00 dovute al provento da locazione immobiliare (affitto immobile Caserma Carabinieri in Trissino, conferito dalla Fondazione Casa della Gioventù) e dall'utile dell'attività commerciale; ed Irap per euro 438,00 riferibile soltanto all'attività commerciale.

INFORMAZIONI DI CUI ART. 2428 C. 2 PUNTI 3) E 4) CODICE CIVILE

Per quanto attiene le informazioni previste dal suddetto titolo si fa presente che la Fondazione non possiede azioni o quote di società controllanti, né ne ha acquistate o alienate nel corso dell'esercizio.

OPERAZIONI CON GLI ASSOCIATI, I MEMBRI DELL'ORGANO AMMINISTRATIVO E DI CONTROLLO

Conformemente alle indicazioni fornite dai principi contabili nazionali e all'art. 2427 C.c. n. 22 bis, si precisa che la Fondazione non ha effettuato operazioni con parti correlate (amministratori, revisori e soci della Fondazione o di altri enti partecipati) che siano rilevanti o concluse a condizioni diverse da quelle normali di mercato.

INFORMAZIONI EX ART. 1, c. 125 LEGGE 04 AGOSTO 2017 N. 124

Per quanto attiene le informazioni richieste al titolo, si segnala che la Fondazione ha incassato, nel corso dell'esercizio 2022, contributi da Enti pubblici che vengono dettagliati nella seguente tabella:

| | EROGAZIONI PUBBLICHE | | |
|---|---|--------------------|--|
| DENOMINAZIONE E CODICE FISCALE SOGGETTO EROGANTE | SOMMA INCASSATA PER OGNI SINGOLO RAPPORTO GIURIDICO SOTTOSTANTE | DATA DI INCASSO | CAUSALE |
| REGIONE VENETO C.F. 80007580279 | € 975,00 | 04/05/2022 | SALDO Voucher Formativo Individuale Progetto 3558-6-688- 2017. Percorso formativo per Operatore Socio Sanitario. DGR n. 688 del 16/05/2017. DEC n. 798 del 08/07/2019. |
| REGIONE VENETO C.F. 80007580279 | € 193.885,00 | 13/05/2022 | RIMBORSO Progetto: 3558-0002- 696-2021. Piano annuale Formazione Iniziale 2021-2022. Interventi di secondo anno nella sezione comparti vari. DGR n. 696 del 31/05/2021. DEC n. 953 del 06/08/2021. |
| REGIONE VENETO C.F. 80007580279 | € 4.030,00 | 17/05/2022 | RIMBORSO Progetto: 3558-0001-696-2021. Piano annuale Formazione Iniziale 2021-2022. Interventi di secondo anno nella sezione servizi del benessere. DGR n. 696 del 31/05/2021. |

| | | | |
|---------------------------------|-------------|------------|---|
| | | | DEC n. 951 del 06/08/2021. |
| REGIONE VENETO C.F. 80007580279 | € 25.730,00 | 17/05/2022 | RIMBORSO Progetto: 3558-0001-695-2021. Piano annuale Formazione Iniziale 2021-2022. Interventi di primo anno nella sezione servizi del benessere. DGR n. 695 del 31/05/2021. DEC n. 948 del 06/08/2021. |
| REGIONE VENETO C.F. 80007580279 | € 27.000,00 | 17/05/2022 | ANTICIPO Voucher Formativo Individuale Progetto: 3558-3-1124-2020. Percorso Formativo per Operatore Socio Sanitario. Approvato con DDR n. 747 del 23/09/2020. |
| REGIONE VENETO C.F. 80007580279 | € 42.330,00 | 17/05/2022 | RIMBORSO Progetto: 3558-0002-695-2021. Piano annuale Formazione Iniziale 2021-2022. Interventi di primo anno nella sezione comparti vari. DGR n. 695 del 31/05/2021. DEC n. 947 del 06/08/2021. |
| REGIONE VENETO C.F. 80007580279 | € 26.109,00 | 13/06/2022 | SALDO Progetto 3558-0001-429-2020. Piano annuale di |

| | | | |
|---|--------------|------------|--|
| | | | Formazione Iniziale 2020-2021. Interventi di primo anno nella sezione del benessere. DGR n. 429 del 07/04/2020. DEC n. 595 del 09/07/2020. |
| REGIONE VENETO C.F. 80007580279 | € 14.085,00 | 17/06/2022 | SALDO Progetto 3558-0001-431-2020. Piano annuale di Formazione Iniziale 2020-2021. Interventi di secondo anno nella sezione comparti vari. DGR n. 431 del 07/04/2020. DEC n. 598 del 09/07/2020. |
| REGIONE VENETO C.F. 80007580279 | € 187.255,50 | 27/06/2022 | SALDO Progetto 3558-0002-431-2020. Piano annuale di Formazione Iniziale 2020-2021. Interventi di secondo anno nella sezione comparti vari. DGR n. 431 del 07/04/2020. DEC n. 599 del 09/07/2020. |
| SCUOLA CENTRALE FORMAZIONE C.F. 80223150584 | € 5.353,50 | 29/07/2022 | ANTICIPO Progetto Sportello Europa 4: la Mobilità Transnazionale per l'Internazionalizzazione e N2019-1-IT01-KA116-007163 |

| | | | |
|---------------------------------|-------------|------------|---|
| REGIONE VENETO C.F. 80007580279 | € 11.746,70 | 24/08/2022 | SALDO Progetto 3558-0001-915-2020. Piano annuale di Formazione Iniziale 2020-2021. Percorsi di quarto anno di istruzione e formazione per il conseguimento del diploma professionale. DGR n. 915 del 09/07/2020. DEC n. 661 del 13/08/2020. |
| REGIONE VENETO C.F. 80007580279 | € 14.496,20 | 25/08/2022 | SALDO Progetto 3558-0002-915-2020. Piano annuale di Formazione Iniziale 2020-2021. Percorsi di quarto anno di istruzione e formazione per il conseguimento del diploma professionale. DGR n. 915 del 09/07/2020. DEC n. 661 del 13/08/2020. |
| REGIONE VENETO C.F. 80007580279 | € 78.894,00 | 26/08/2022 | SALDO Progetto 3558-0002-429-2020. Piano annuale di Formazione Iniziale 2020-2021. Interventi di primo anno nella sezione comparti vari. DGR n. 429 del 07/04/2020. DEC n. 596 del 09/07/2020. |

| | | | |
|--|--------------|------------|--|
| SCUOLA CENTRALE FORMAZIONE C.F. 80223150584 | € 5.353,50 | 30/09/2022 | ANTICIPO Progetto Sportello Europa 4: la Mobilità Transnazionale per l'Internazionalizzazione e N2019-1-IT01- KA116-007163 |
| REGIONE VENETO C.F. 80007580279 | € 72.355,80 | 30/11/2022 | ANTICIPO Progetto: 3558-0002-810-2022. Piano annuale di Formazione Iniziale 2022-2023. Percorsi di quarto anno di istruzione e formazione per il conseguimento del diploma professionale. DGR n. 810 del 05/07/2022. DEC n. 1006 del 12/08/2022. |
| REGIONE VENETO C.F. 80007580279 | € 649.572,00 | 02/12/2022 | ANTICIPO Progetto: 3558-0002-806-2022. Piano annuale di Formazione Iniziale 2022-2023. Interventi di primo anno nella sezione comparti vari. DGR n. 806 del 05/07/2022. DEC n. 1008 del 16/08/2022. |
| REGIONE VENETO C.F. 80007580279 | € 72.355,80 | 05/12/2022 | ANTICIPO Progetto: 3558-0001-810-2022. Piano annuale di Formazione Iniziale 2022-2023. Percorsi di quarto anno di istruzione e formazione per il |

| | | | |
|---|--------------|------------|--|
| | | | conseguimento del diploma professionale. DGR n. 810 del 05/07/2022. DEC n. 1006 del 12/08/2022. |
| REGIONE VENETO C.F. 80007580279 | € 71.890,00 | 06/12/2022 | ANTICIPO Progetto: 3558-0001-806-2022. Piano annuale di Formazione Iniziale 2022-2023. Interventi di primo anno nella sezione servizi del benessere. DGR n. 806 del 05/07/2022. DEC n. 995 del 11/08/2022. |
| SCUOLA CENTRALE FORMAZIONE C.F. 80223150584 | € 7.138,00 | 22/12/2022 | SALDO Progetto Sportello Europa 4: la Mobilità Transnazionale per l'Internazionalizzazione e N2019-1-IT01-KA116-007163 |
| REGIONE VENETO C.F. 80007580279 | € 86.450,00 | 22/12/2022 | ANTICIPO Progetto: 3558-0002-808-2022. Piano annuale di Formazione Iniziale 2022-2023. Interventi di secondo anno nella sezione servizi del benessere. DGR n. 808 del 05/07/2022. DEC n. 998 del 11/08/2022. |
| REGIONE VENETO C.F. 80007580279 | € 540.170,40 | 22/12/2022 | ANTICIPO Progetto: 3558-0001-805-2022. Piano annuale di Formazione Iniziale 2022-2023. Interventi di terzo anno nella |

| | | | |
|---------------|-----------------------|--|--|
| | | | sezione comparti vari. DGR n. 805 del 05/07/2022. DEC n. 1001 del 11/08/2022. |
| TOTALE | € 2.137.145,40 | | |

I contributi ricevuti saranno pubblicati anche sul sito ufficiale della Fondazione entro la scadenza prevista.

DESTINAZIONE DEL RISULTATO DELL'ESERCIZIO

Il risultato dell'esercizio 2022 evidenzia una perdita di euro 64.518,00 che si propone di coprire con il Patrimonio netto della Fondazione.

La presente Nota Integrativa costituisce parte inscindibile del Bilancio di esercizio e le informazioni quantitative ivi contenute corrispondono alle scritture contabili della società.

Trissino, lì 26/04/2023

**Il Presidente del Consiglio
di Amministrazione**

